女性活躍推進法第１９条第６項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

（令和８年７月３１日公表）

①【平均超過勤務時間（月平均)】

(数値)

数値目標（令和 11)	近況値（令和５）	令和７	令和８	令和９	令和 10	令和 11
10 時間以内	11 時間	4.4 時間				

(取組内容)

原則毎週金曜日を「職員一斉ノー残業デー」と定め、重点的に取り組んだ。

②【女性職員の育児休業の取得率】

(数値)

数値目標（令和 11)	令和５	令和７	令和８	令和９	令和 10	令和 11
100%	100%	－				

(取組内容)

育児休業取得対象の職員はなかった。

③【２週間以上の男性職員の育児休業の取得率】

(数値)

数値目標	令和５	令和７	令和８	令和９	令和 10	令和 11
100%	18.2%	－				

(取組内容)

育児休業取得対象の職員はなかった。

④【子の出生後１年までの男性職員の１か月超の育児関連休暇等取得率】

（数値）

数値目標	令和５	令和７	令和８	令和９	令和 10	令和 11
100%	9.1%	－				

（取組内容）

育児関連休暇等取得対象の職員はなかった。

⑤【管理職に占める女性職員の割合】

（数値）

数値目標	令和５	令和７	令和８	令和９	令和 10	令和 11
25%以上	11.3%	0%				

（取組内容）

管理職（ポスト数１名）について、適正な昇任管理と適材適所の人員配置を実施した。

⑥【男女の平均継続勤務年数の差異】

（数値）

数値目標	令和５	令和７	令和８	令和９	令和 10	令和 11
5.0 年以内	6.0 年	-3.2 年				

（取組内容）

安心して働ける職場環境の整備をするため、メンタルヘルス対策の充実や健康診断や各種予防対策の実施をした。

※　数値目標及び近況値は、光市長、光市議会議長、光市選挙管理委員会、光市代表監査委員、光市農業委員会及び光市教育委員会と連名で策定した特定事業主行動計画に定めるものである。